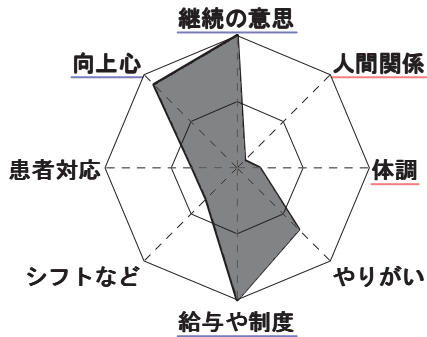


出力日 2011/07/12  
 氏名 増井 優花  
 分類 4月  
 配置先  
 職種 臨床検査技師

精神面の強さ



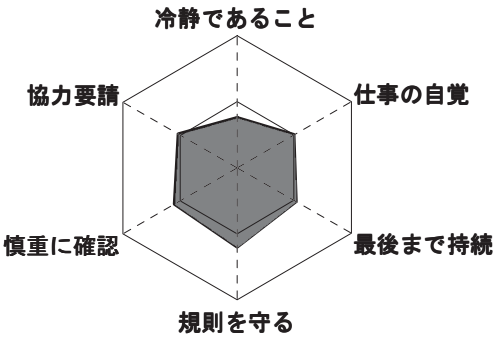
多少のことで動揺するほど気弱ではないが、一人に対応するような場面には不安を感じる。



就労前に感じているイメージ

心配や不安がないわけではないが、就労してからのイメージはできているようだ。今の状態でも特に問題はないが、点数の低い部分は理解しきれていない項目なので、不安を解消することが肝要である。実際とイメージにギャップがないよう確実な情報を与えたい。

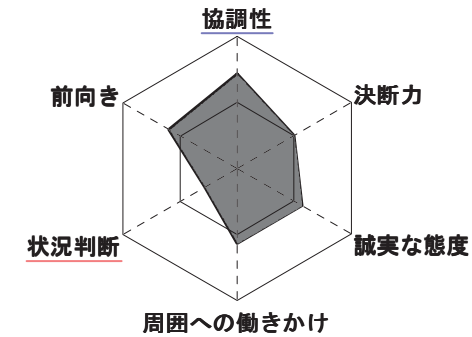
もっとも不安を感じているのは人間関係である。上司や先輩に対してか、患者・利用者（その家族）へか、あるいは苦手意識があるのか、技術面の不安からか、見極めが必要だ。



テクニカルスキル発揮の土台となる要素

比較的落ち着いて処置にあたるなど現場で技術を生かせそうである。手際よい対応には経験も必要だが、焦って舞い上がるほうではないため、自分自身の弱みを知ることでの力の発揮が期待できる。また本人が努力するだけでなく、環境を整えておくことも大切である。

特に冷静な対応に不安がある。些細な変化に平常心を乱すこともありそうだ。必要な技術を習得済みであることが前提だが精神的に落ち着くためには事前準備や予習は欠かせない。

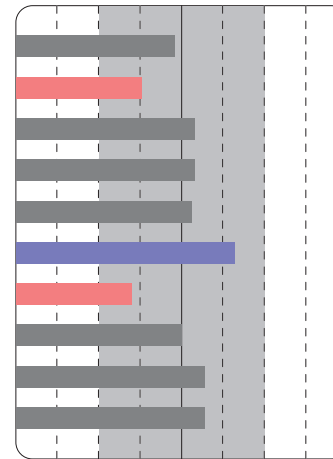


ヒューマンスキル発揮の土台となる要素

患者（利用者・その家族）との対応を敬遠することなく、向き合うことができそうである。とはいうものの不得意な相手や場面もあるようで苦手意識も感じられる。どのようなときに苦手と感じるのか、本人が弱点を自覚するとともに環境改善の向上についても考えたい。

自分の判断で優先順位をつけて行動することに苦手意識がある。何をどうしたらいいか迷い、結局周囲の雰囲気に合わせて行動する。ひとりでは先に進めないことも考えられる。

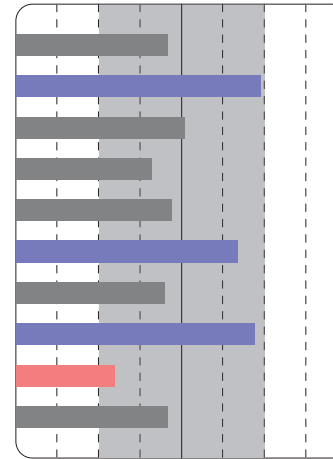
- 内閉 傾向
- 客観的
- 活発性
- 気分性
- 持続 傾向
- 几帳面
- 負けず嫌い
- 自尊心
- 慎重 傾向
- 不安 傾向



性格の特徴

きちんとした生活をしているマメな人である。どう見られているかが気になるほうで、自分らしさより世間のきまりや常識を重視する。応用や融通がきかない点もあるが、手堅い意見と大きな失敗をしないことが持ち味である。自分を抑え周囲に気を配る控えめな性格で、信頼もあるが、自罰的で落ち込みやすい気弱な面がある。普段から失敗を恐れる気持ちが強く、遠慮がちな態度をとっている。手堅さや慎重さにもっと自信を持ってもらいたい。

- 積極性
- 協調性
- 責任感
- 自己肯定
- 指導性
- 共感性
- 感情安定性
- 従順性
- 自主性
- 社会的満足

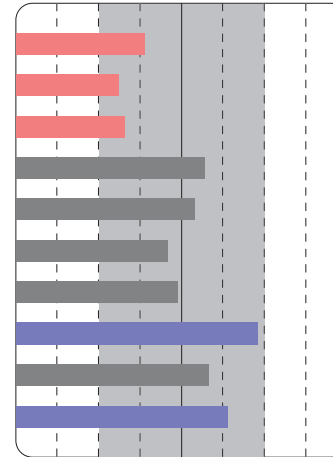


社会性から見た特徴

自主性が低い…先輩や専門家の意見を優先し、なるべく目立たないようにするなど消極的に見える。どうしても指示を待つことが多いが、状況や役割の理解を促し、自分で考えるよう指導したい。

協調性が高い…人の和を大切にし協力を惜しまないが、他の意見や雰囲気に流されやすい。相手の意向を気にして自己主張を控える傾向もあるため、自ら発言することの重要性もわからせたい。

- 目標 達成
- 自律 願望
- 知的好奇心
- 危機 対応
- 活動 意欲
- アピール性
- 指導者願望
- 親和 志向
- 整理 整頓
- 物質的欲望



意欲・欲求から見た特徴

自律願望が低い…何事も相手に頼ってしまうほうで、主体的に行動することは望まない。何か起こると誰かに頼ろうとするが、職務の上では自分で判断解決することも必要である。自覚を促したい。

知的好奇心が低い…新奇なことを好まず、安定した環境にいることを求める。決まったことを手順どおりに進める上では安心感があるが、新しいことを始める際は十分な調べや予習が必要といえる。

# C-Medical 【個人特性: 詳細データ】

出力日 2011/07/12  
 氏名 増井 優花  
 分類 4月  
 配置先  
 職種 臨床検査技師

## 定着性・安定性の度合い



心理学的に設定された関連項目を抜粋し、指数化しています。

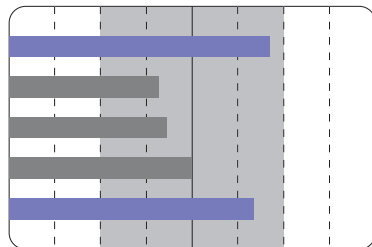
指数が高いとき ・長続きする ・我慢強い ・組織の指示に従う  
 指数が低いとき ・独立志向が強い ・自分の意思を尊重する ・自分の力を試したい

中間点である50点を基準に定着性・安定性の強弱を見てください。

## 後輩・患者指導指数



## デスクワークが多い職務



71 ☆やや適性があります

## 精神力が求められる職務

41

## 身軽さが求められる職務

43

## 集中力が求められる職務

50

## 決まったパターンの繰り返し

67 ☆やや適性があります

## 内勤型職務



## 外勤型職務

内勤型職務とは・・・  
 検査業務、データ入力などのデスクワークを指します。

外勤型職務とは・・・  
 外回り、接客業務、広報活動など、外部と接触の多い業務を指します。

## 組織型人間



## 非組織人間

組織型人間とは・・・  
 グループで協力して作業することを得意とします。

非組織人間とは・・・  
 個人の判断で動くことを好み、個人プレーや独立した業務を得意とします。

項目		指数	項目		指数	
性 格	内閉傾向	48	テクニカル	冷静であること	43	
	客 観 的	38		仕事の自覚	50	
	活 発 性	54		最後まで持続	51	
	気 分 性	54		規則を守る	56	
	持続傾向	53		慎重に確認	53	
	几 帳 面	66		協力要請	51	
	負けず嫌い	35		ヒューマン	協 調 性	63
	自 尊 心	50			決 断 力	50
	慎重傾向	57			誠実な態度	54
	不安傾向	57			周囲への働きかけ	54
社 会 性	積 極 性	46	状況判断		37	
	協 調 性	74	前 向 き		56	
	責 任 感	51	就労イメージ		継続の意思	100
	自己肯定	41			人間関係	8
	指 導 性	47			体 調	17
	共 感 性	67			やりがい	66
	感情安定性	45		給与や制度	100	
	従 順 性	72		シフトなど	34	
	自 主 性	30		患者対応	34	
	社会的満足	46		向 上 心	90	
意欲・欲求	目標達成	39				
	自律願望	31				
	知的好奇心	33				
	危機対応	57				
	活動意欲	54				
	アピール性	46				
	指導者願望	49				
	親和志向	73				
	整理整頓	58				
	物質的欲望	64				
精神面の強さ		44				
指導指数		60				