

出力日 2011/07/12
 氏名 古館 礼子
 所属部署 看護部
 配置先 A病棟
 職種 看護師

多少のことで動揺するほどの気の弱さは見られないが、何が起きても大丈夫というほどでもない。特に一人でトラブル対応をするような場面には不安を感じる。慣れないことをさせる際は先輩と組む、マニュアルを整える、知識や技術力を養うなどの工夫が必要である。

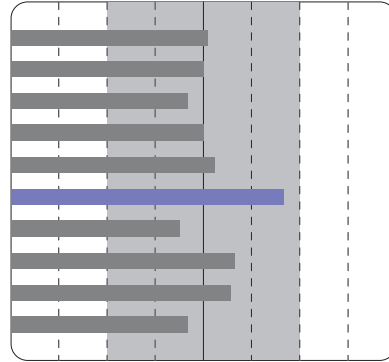
精神面の強さ



性格の特徴

何事も手を抜かず取り組む。自分らしさの主張より周囲からどう見られるかを気にするほうで、きちんとした生活を送っている。常識にとらわれやすく、その意見やアイデアは手堅いもののユニークさに欠け、押し付けがましさを感じるが、大きな失敗をしないことは取り柄といえよう。勝ち気なわりにむきだしの競争心はなく、他人にも寛容だが、ぎすぎすした人間関係を避けるための自己防衛の手段ともいえる。案外おだてに弱い一面もある。

内閉 傾向
 客観的
 活発性
 気分性
 持続 傾向
 几帳面
 負けず嫌い
 自尊心
 慎重 傾向
 不安 傾向



社会性から見た特徴

自主性が低い…
 先輩や専門家の意見を優先し、なるべく目立たないようにするなど消極的に見える。どうしても指示を待つことが多いが、状況や役割の理解を促し、自分で考えるよう指導したい。

従順性が高い…
 常識的行動や業務命令に従順であり、目上の人や専門家の意見に同調しやすい傾向がある。指示を待ってなかなか動かないところもあり、状況を見て自分で判断する力を養いたい。

意欲・欲求から見た特徴

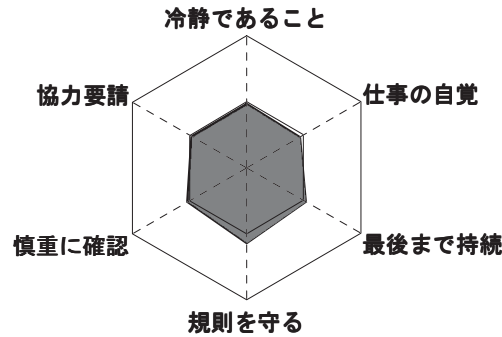
自律願望が低い…
 何事も相手に頼ってしまうほうで、主体的に行動することは望まない。何か起ると誰かに頼ろうとするが、職務の上では自分で判断解決することも必要である。自覚を促したい。

物質的欲求が低い…
 モノやお金に対する執着が低く、未練を持たずあっさりしている。資料や器材も雑に扱い、紛失してしまうことも考えられる。賃金は働くことへの士気高揚の材料とはなりにくい。

テクニカルスキル発揮の土台となる要素

比較的落ち着いて処置にあたるなど、現場で技術を生かしているようである。本人なりに手際の良いやり方を習得しているが、どんな場面でも確実に力を発揮するためには自分の弱点を把握させるといいだろう。また本人の努力だけでなく環境面の改善なども進めたい。

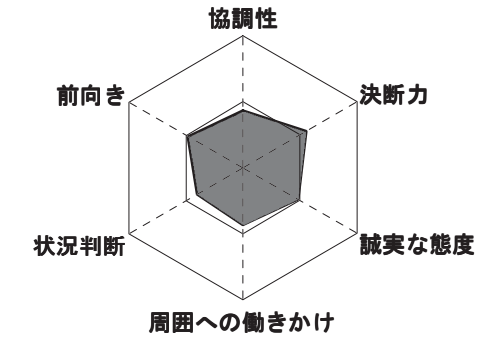
やるべきことは理解しているが、気持ちがいぼみや迷いも出やすい。飽きっぽい性格とみるのではなく、役割分担や仕事手順などを見直し、意欲が継続するように仕向けたい。



ヒューマンスキル発揮の土台となる要素

患者（利用者・その家族）との対応を敬遠することなく、ていねいにおこなっている。とはいってもの不得意な相手や場面もあるようで、苦手意識も感じられる。どのようなときに苦手と感じるのか、本人が弱点を自覚するとともに環境改善の向上についても考えたい。

自分の判断で優先順位をつけて行動することに苦手意識がある。何をどうしたらいいか迷い、結局周囲の雰囲気に合わせて行動する。ひとりでは先に進めないことも考えられる。



現在のやる気の度合い



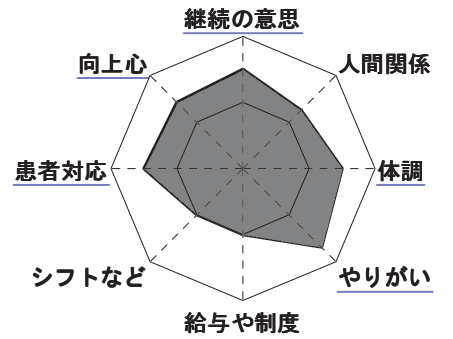
全体的に気持ちよくやる気を持って職務に臨んでいる。精神的にも安定し、行動全般に落ち着きを感じられる。とはいってものストレスが全くないわけではないため、本人が我慢している部分を取り除き、働きやすい職場環境を目指して前向きに取り組んでほしい。

この人の場合、もっとも気になる点は気持ちを押さえ込んでしまう傾向である。性格的に言えない人もいるが、環境による影響も大きい。今のところ相手や場面によって率直に感情表現できないという様子で、自分に自信を持たせると同時に人間関係にも気を配りたい。

継続意識（働きながら感じていること）

仕事に対する意識が高く、全般的に気持ちよく働いている。ストレスや不満がないわけではないが自分なりに解決する方法を身に付けているようだ。グラフの低い部分は理解が足りない、あるいは不満がある部分で、すぐにどうこうということではなくとも注意が必要だ。

この中でもっとも低いのはシフトなどがそれほど低いわけではない。満足しているわけではないにしろそれなりの納得感はあるようだが、無理につながらないよう配慮は必要だ。



C-Medical 【個人特性: 詳細データ】

出力日 2011/07/12
 氏名 古館 礼子
 所属部署 看護部
 配置先 A病棟
 職種 看護師

定着性・安定性の度合い



心理学的に設定された関連項目を抜粋し、指数化しています。

指数が高いとき ・長続きする ・我慢強い ・組織の指示に従う
 指数が低いとき ・独立志向が強い ・自分の意思を尊重する ・自分の力を試したい

中間点である50点を基準に定着性・安定性の強弱を見てください。

後輩・患者指導指数



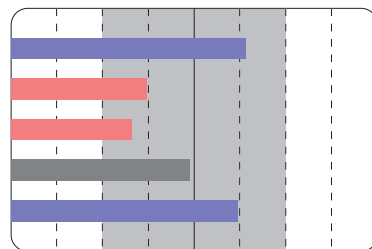
デスクワークが多い職務

精神力が求められる職務

身軽さが必要な職務

集中力が求められる職務

決まったパターンの繰り返し



64 ☆やや適性があります

37 ★やや苦手です

33 ★やや苦手です

49

62 ☆やや適性があります

内勤型職務



外勤型職務

内勤型職務とは・・・
 検査業務、データ入力などのデスクワークを指します。

外勤型職務とは・・・
 外回り、接客業務、広報活動など、外部と接触の多い業務を指します。

組織型人間



非組織人間

組織型人間とは・・・
 グループで協力して作業することを得意とします。

非組織人間とは・・・
 個人の判断で動くことを好み、個人プレーや独立した業務を得意とします。

項目		指数	項目		指数	
性 格	内閉傾向	51	テクニカル	冷静であること	49	
	客 観 的	50		仕事の自覚	48	
	活 発 性	46		最後まで持続	51	
	気 分 性	50		規則を守る	54	
	持続傾向	53		慎重に確認	51	
	几 帳 面	71		協力要請	49	
	負けず嫌い	44	ヒューマン	協 調 性	46	
	自 尊 心	58		決 断 力	53	
	慎重傾向	57		誠実な態度	49	
	不安傾向	46		周囲への働きかけ	46	
社 会 性	積 極 性	46	状況判断	44		
	協 調 性	56	前 向 き	49		
	責 任 感	46	継 続 意 識	継続の意思	75	
	自己肯定	44		人間関係	63	
	指 導 性	44		体 調	75	
	共 感 性	55		やりがい	85	
	感情安定性	45		給与や制度	50	
	従 順 性	69		シフトなど	50	
	自 主 性	30		患者対応	75	
	社会的満足	56		向 上 心	71	
意欲・欲求	目標達成	49		組 織 活 力	組織評価	61
	自律願望	24			風土厚生	54
	知的好奇心	36	職場環境		53	
	危機対応	65	取組姿勢		55	
	活動意欲	50	上 司		70	
	アピール性	46	スタッフ間		50	
	指導者願望	38	職務満足		77	
	親和志向	54	ヤル気の度合い		70	
	整理整頓	55				
	物質的欲望	27				
精神面の強さ		50				
指導指数		51				