

1 是什么样的性格

型	性格的侧面	弱	普通	强	系数
思考型	内向性：社交意识低				51
	客观性：思考性的考虑深				47
活动型	身体性：敏捷的/轻松的				49
	政情绪性：随情绪而行动				54
努力型	持续性：慎重/忍耐力				30
	规则性：常识的/遵纪守法的				28
积极性型	竞争性：有取胜心的/积极的				61
	自尊心：心气高的				66
自制型	慎重性：预测事物				57
	胆怯性：过于思考(过虑)				57

■这个人主要性格是「积极/自尊心」和、「积极/竞争性」可是本人也认识着「自制/慎重性」和「自制/胆怯性」的侧面。

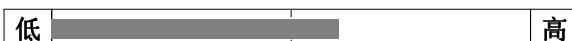
●「积极/自尊心」和「积极/竞争性」的人的个人草图。

遭遇困难的时候、就转向外部、是外向性类型的人。虽然有积极性、但是也有他罚的倾向。竞争性强、如果与他人竞争、往往可以看到其取得高于实力的成果。自我显示欲望强、想突出醒目。有取胜心强的性格。心气高、如果感觉自己受到很好的评价就获得最大的满足。可以被看到其喜欢在人前表现好、能充满自尊心地生活。能细心地注意以不使自己的自尊心受到伤害。另外、容易被扇情、如果稍稍受到一点儿赞扬就很高兴。

●另一个性格特点

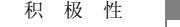
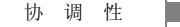
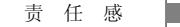
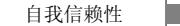
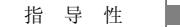
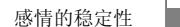
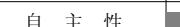
不在乎规则和秩序、自由奔放的性格。不仅具有合乎常识、古板的想法、也具有很灵活的想法。生活方式没有被规则所束缚而自由自在。因为不在乎社会秩序的缘故、对何事有必要仔细看清。

可信系数



虽然回答有些暧昧，但是大部分是可信赖的
诊断结果。

2 基础的工作单位场面的社会性

诊断项目	弱	普通	强	系数
积极 性				40
协调 性				35
责任 感				42
自我信赖 性				47
指导 性				44
同 感 性				50
感情的稳定性				27
顺 从 性				39
自 主 性				54
忧 郁 倾 向				59

虽然被指示时能够做处理，但常常有抑制倾向并是消极的。

意见不和，有出现人际关系的问题的可能性。

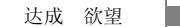
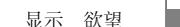
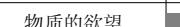
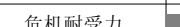
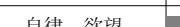
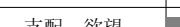
因为一点儿事而忘记理性，并随情绪的变化而行动。

如果被他人严格地命令，就对其人有反感。

能自己作出决断，并自主地去实践。

对于现在的想法及生活方式不能确信并烦恼。

3 对什么事情有热情并积极地去作

意欲的侧面	弱	普通	强	系数
达成 欲望				52
亲和 欲望				41
求知 欲望				62
显示 欲望				57
秩序的欲望				28
物质的欲望				35
危机耐受力				27
自律 欲望				42
支配 欲望				38
勤劳 欲望				44

对知识的好奇心很旺盛，并追求新的和罕见的事情。

喜欢成为圈子里的中心，并喜欢让他人快乐，让他人兴奋。

能够接受多种多样的价值观和人际关系。

对于金钱，财产之类的事不迷惑，很淡泊。

如果遭遇了危机，从开始就想逃避。

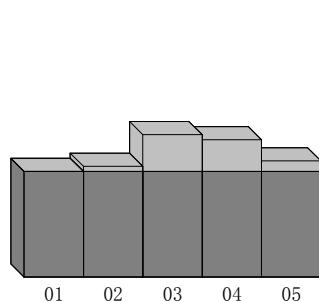
对于位于他人之上，并管理他人之类的事很消极。

■这个人「自己想以更高的水准去做」系统的欲望群最强、

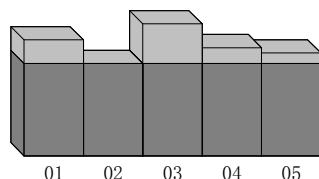
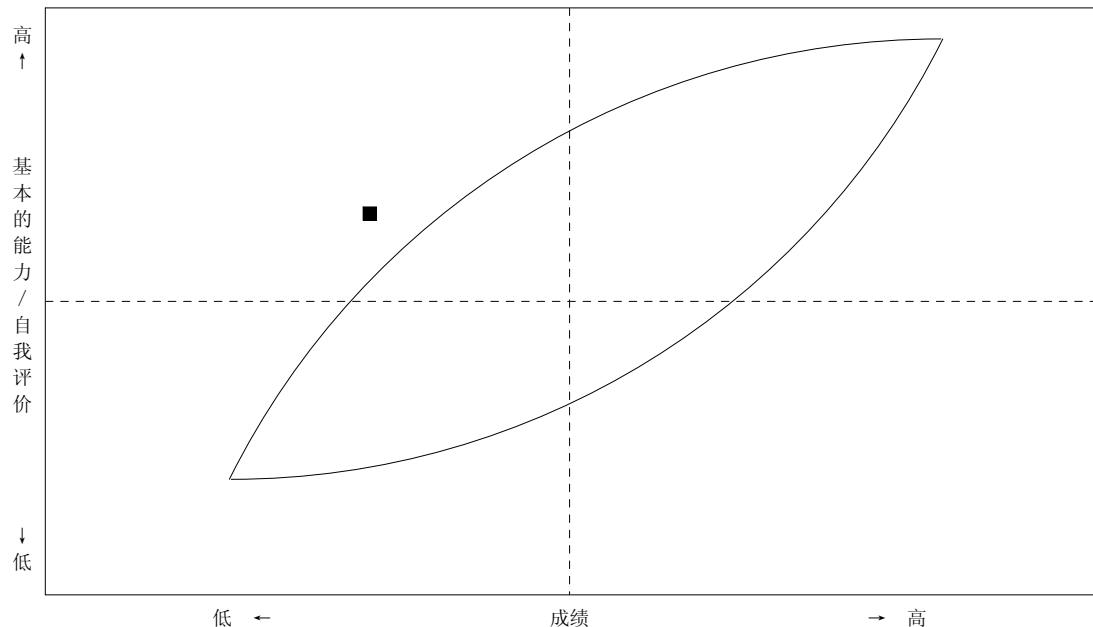
成为「喜欢取得比别人优越的地位」系统的欲望群。

反过来对「想增加，不想减少」系统的欲望群表现淡白的反应。

【面向工作的姿势】

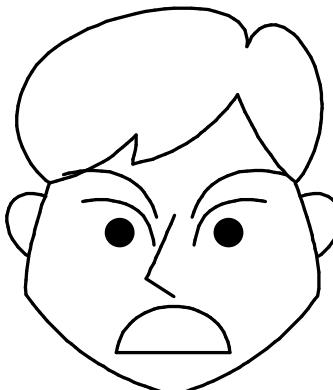


【在组织中推进工作的能力】

标准性的模型
实线内侧

【心理要素的印象】

眉的宽度：指导性 眉的倾斜度：顺从性
 瞳孔的直径：达成意欲 眼睛的倾斜度：达成意欲+求知欲望
 鼻子的高度：显示欲望 口的形状：亲和欲望+协调性
 脸的轮廓：性格类型
 逆三角形脸 =思考型 圆脸 =活动型
 下颌突出形脸=积极型 四方形脸=努力型
 细长脸 =自制型



【判定结果A】预测推算值（以下所示）

(1) 在一般的工作场所状况的可能性		21
(2) 到国外去之类的需要精神力的职务		22
(3) 身体的强壮成为武器的职务		43
(4) 需要集中力、细致性的职务		22
(5) 被标准化的工作和工场劳动		16

【判定结果B】粗略的职业兴趣与其方向性

- (1) 「适当」音乐、创作、文艺之类的工作和活动
- (2) 「适度」研究的探索的工作和活动的领域
- (3) 「努力」营业之类的跟人接触相关的工作
- (4) 「努力」以事物为对象、具体而实际的工作
- (5) 「努力」企画、组织的运营、经营管理之类的工作
- (6) 「努力」遵循规则和习惯的行动、事务性的工作

【自我评价】

想要做的欲望	管理人际能力				思考能力					
	决断力	领导力	自我信赖	调整力	独创力	现状分析	洞察力	企画立案	专门知识	情报活用
积极实行 意欲热望 坚持不懈的强度	A	C	D	A	B	A	B	A	B	C
	B				B			C	C	D

【采用判定】

定着性 / 安定性 = -18

判定结果 = 「E」