

1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面		弱	強	指数
思索型	内閉性	社交意識が低い			31
	客観性	思考的思慮深い			47
活動型	身体性	機敏な・気軽な			74
	気分性	感情のまま行動			68
努力型	持続性	几帳面・忍耐力			45
	規則性	常識的・順法的			44
積極型	競争性	勝気な・積極的			59
	自尊心	気ぐらいが高い			41
自制型	慎重性	見通しをつける			53
	弱気さ	取越苦労・遠慮			51

■この人の中心性格は「活動・身体性」および「活動・気分性」であるが、「積極・競争性」や「自制・慎重性」といった側面も本人は意識している。

●「活動・身体性」及び「活動・気分性」の人のパーソナリティスケッチ  
 身が軽く思いついたことを素早く実行に移すことができる。行動はテキパキしていて、体を動かして物事を解決していく人。また、環境への適応力があり、状況の変化にたやすくついていけ、慎重性をともなえば良いリーダーになりうる人材である。  
 調子に乗れば仕事は早い、気分屋な所があり、元気よく仕事をしていかと思うと静かにちんまりとしていることがある。人間的には温かくて人なつこい性格で、世話好きな面がみられる。ただ、長続きしない所があり、多少のケアが必要かもしれない。

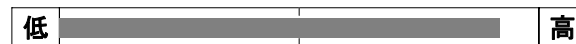
●もう一方の性格特性  
 内向的でなく、外向的な人である。関心が対社会にあり、自分の殻に閉じこもり、孤独に生きていくというタイプではなく、職場の雰囲気にも腐心し、気遣いのできる人。ただ、夢のような世界、美の鑑賞や創造の世界に、ひとり芸術的に生きるというサビの部分欠ける。

2 どういう関心事・興味領域を持っているか

興味の方向性	弱	強	指数
日常周辺事型			43
客観・科学型			43
社会・経済型			57
心理・情緒型			35
審美・芸術型			70

人の心理動向や情緒的な事に対して、あまり関心がない。  
 芸術的関心が高く、世界を美的観点でとらえようとする。

信頼係数



回答の信頼性は高く、矛盾したところがほとんどなく、信頼のできる診断結果である。

3 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	強	指数
積極性			71
協調性			74
責任感			42
自己信頼性			47
指導性			66
共感性			63
感情安定性			36
従順性			52
自主性			54
モットリアム傾向			50

率先して業務に取り組み、意見や考えを進んで提案する。  
 仲間に協力的であり、共通の目標に向かうことができる。  
 人に頼りにされ、皆をまとめるリーダー的な役割をする。  
 皆の意見や考えを大切に、協同作業などは熱心である。  
 少しの事でも理性を忘れて、それが意見や行動に現れる。

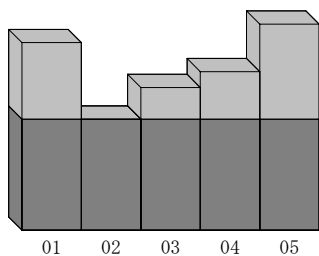
4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

意欲の側面	弱	強	指数
達成 欲求			60
自律 欲求			56
求知 欲求			57
危機 耐性			57
勤労 意欲			78
顕示 欲求			60
支配 欲求			72
親和 欲求			62
秩序 欲求			52
物質的欲望			64

困難な目標や難しい事に挑戦し、達成に向けて努力する。  
 仕事をしていくことで、自己実現をはかろうとしている。  
 環境の中で実力を発揮し、それを皆に認めてもらいたい。  
 上下関係をハッキリさせ、影響力ある関係を形成したい。  
 仲間とは競争関係にならず、協力しあい穏やかでいたい。  
 モノを獲得し保持したいなど、資産的な事に関心がある。

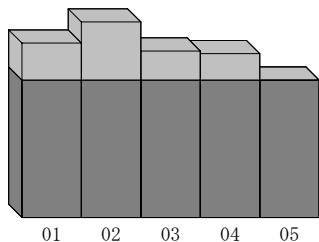
■この人は「苦勞を乗り越え、成長したい」系統の欲求群が一番強く、ついで「対人関係が気になる」系統の欲求群となっている。逆に「自分らしい生活を送りたい」系統の欲求群には淡泊な反応である。

【仕事に立ち向かう姿勢】



- 0 1 : 積極性
- 0 2 : 責任感
- 0 3 : 自主性
- 0 4 : 達成意欲
- 0 5 : 勤労意欲

【組織だって仕事を進める能力】



- 0 1 : 指導性
- 0 2 : 協調性
- 0 3 : 共感性
- 0 4 : 親和性
- 0 5 : 従順性

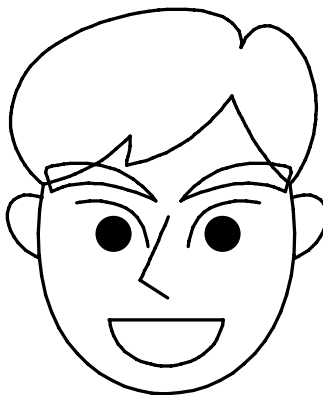
【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性  
 瞳の直径：達成欲求  
 鼻の高さ：顕示欲求  
 顔の輪郭：性格類型

眉の傾き：従順性  
 目の傾き：達成欲求+求知欲求  
 口の形状：親和欲求+協調性

逆三角顔 = 思索型  
 エラ顔 = 積極型  
 細長顔 = 自制型

丸顔 = 活動型  
 角顔 = 努力型



【判定結果A】予測推定値（見所）

(1) 一般的職場状況での可能性	47
(2) 海外など精神力の必要な職務	68
(3) 足腰のよさが武器になる職務	65
(4) 集中力、緻密さの必要な職務	41
(5) 標準化された仕事や工場労働	51

【判定結果B】当人の傾向

「内勤型職務」  「外勤型職務」

「組織型人間」  「非組織人間」

【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- (1) 「最適」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- (2) 「最適」物を対象とする、具体的で実際的な仕事
- (3) 「最適」営業など対人的接触をとまなう仕事
- (4) 「適度」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
- (5) 「適度」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- (6) 「小適」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事

【判定結果D】配置適性 1

《適性の高い順》

- (1) 「最適」広報管理者
- (2) 「最適」広報専任者
- (3) 「最適」営業管理者
- (4) 「適切」営業専任者
- (5) 「適切」企画専任者
- (6) 「適切」企画管理者

《低い順》

- (1) 「努力」経理専任者
- (2) 「努力」経理管理者
- (3) 「努力」営繕専任者
- (4) 「小適」研究開発者
- (5) 「適度」基礎研究者

【判定結果E】配置適性 2

- (1) 「最適」教育研修
- (2) 「最適」広報
- (3) 「最適」新規事業開発
- (4) 「最適」営業（活動タイプ）
- (5) 「最適」営業（積極タイプ）
- (6) 「最適」広告・宣伝

- (1) 「努力」品質管理
- (2) 「努力」経理
- (3) 「努力」購買
- (4) 「努力」倉庫
- (5) 「努力」総務

